

## N.5

Foro Económico  
Mundial

Escribe: FRANCISCO SAGASTI

Francisco Sagasti es profesor de la Escuela de Graduados de la Universidad del Pacífico, e investigador emérito principal de FORO Nacional Internacional, Perú. Ha sido jefe de planeamiento estratégico del Banco Mundial, presidente del Consejo de Ciencia y Tecnología de la ONU, profesor visitante en la Escuela de Negocios Wharton y el Instituto de Empresa (de Madrid), y presidente del Consejo Directivo de FINCyT.

**UN modo de ganarse la vida es más que un simple empleo. Es la manera en la que las personas acceden a la parte de lo que produce la sociedad que necesitan para sobrevivir y para desarrollar su potencial.** La convergencia de cambios en tecnología, demografía, y en la evolución humana, están modificando significativamente las maneras de ganarse la vida.

Los avances tecnológicos han colapsado el tiempo y la distancia. El desplazamiento hacia actividades económicas intensivas en conocimiento, la avalancha de datos e información, y la mayor interconexión entre las personas y las instituciones en todo el mundo, han cambiado radicalmente la forma en que los seres humanos interactúan entre sí, y cómo se vinculan con su pasado, presente y futuro.

Los cambios demográficos han alterado la demanda y oferta de bienes y servicios de manera muy sesgada. El envejecimiento de la población y el descenso de las tasas de fertilidad en los lugares más ricos del mundo, acompañados de un alto crecimiento poblacional y la migración en los lugares más pobres, han creado nuevos patrones globales de necesidades y de posibilidades de satisfacerlas.

Todas las opiniones aquí expresadas corresponden a los autores. El Foro Económico Mundial ofrece una plataforma independiente e imparcial en el que se generan debates sobre temas importantes que configuran las agendas globales, regionales e industriales.

La evolución biológica puede ahora, al menos en principio, dirigirse deliberadamente, una posibilidad antes confinada solo a la evolución cultural. Las modificaciones genéticas favorables y los dispositivos electromecánicos que mejoran las capacidades humanas, podrían aumentar significativamente la esperanza de vida y el desempeño en todo tipo de actividad, al menos para quienes tienen los recursos para costearlos. El acceso diferenciado a estas modificaciones y dispositivos están ya exacerbando las desigualdades y posibilidades de avance personal.

**Tener un “empleo” permanente en una institución pública o privada, y la seguridad económica que esto confiere, son algo reciente en la historia de la humanidad.** Hasta hace siglo y medio, prácticamente no existía la noción del empleo asalariado permanente, y la mayoría de personas tenía que crear sus propias formas de ganarse la vida. Si bien a mediados del siglo 20 tener un “empleo” se hizo realidad en muchos países desarrollados, en los lugares más pobres del mundo la mayoría de gente siguió trabajando por cuenta propia, por lo general en agricultura o en el sector informal, involucrando muchas veces

# La Naturaleza Cambiante del Empleo y las Formas de Ganarse la Vida



DOUGLAS PÉREZ. FIBRA ÓPTICA DE LA SERIE PICTOPÍA, 2014. ÓLEO SOBRE LIENZO, 130 X 150 CM - CORTESÍA GALERÍA ENLACE ARTE CONTEMPORÁNEO

➔ alguna forma de autoexplotación. Más aún, en los países ricos la noción de “empleo permanente” está también en declive, por lo que el puesto de trabajo autogenerado podría convertirse nuevamente en la norma global.

Las empresas grandes y medianas, así como los organismos del gobierno, proveerán empleo formal solo para una minoría de trabajadores en gran parte de las regiones en desarrollo. En América Latina, la mitad de la fuerza laboral se encuentra en el sector informal, en la que la mayoría de los trabajadores crea sus propios empleos, ya sea como microempresarios o a través de actividades de sub-

como aquellas personas que emplean a otras y que no pertenecen a hogares pobres), y que su número crece rápidamente, con mayor generación de ingresos promedio per cápita.<sup>2</sup>

Pero el “empleo estable” está desapareciendo también en los países ricos. Las tendencias apuntan hacia el reemplazo de trabajadores por la automatización, cambios frecuentes de carrera y lugares de trabajo, y a la prevalencia de trabajos a tiempo parcial. Además, a medida que las tecnologías de información potencian las actividades económicas “compartidas” y llevan a lo que Jeremy Rifkin llama la “sociedad de costo marginal cero”

nes de “puesto de trabajo estable” y de “carrera empresarial” están siendo desplazadas por una alta rotación de personal, trabajo intermitente y esporádico, empleo a tiempo parcial, y trabajo simultáneo en dos o más lugares.

A medida que la aspiración de lograr un “empleo estable” se desdibuja y se vuelve elusiva —salvo para una minoría—, será necesario desvincular el acceso a una pensión de vejez, a los servicios de salud y a la seguridad económica, de los “puestos de trabajo” convencionales. **Necesitamos innovaciones en las instituciones sociales para abordar la paradoja de que vivimos en un mundo de**



El “empleo estable” está desapareciendo. Los dispositivos electromecánicos reemplazan al hombre.

sistencia. Las investigaciones señalan que el trabajo por cuenta propia ha aparecido como una forma dominante de la informalidad, probablemente debido a la independencia, flexibilidad de horarios, oportunidades de capacitación profesional, y las posibilidades de evasión fiscal e incumplimiento de normas.<sup>1</sup> También se encontró que entre el 40% y el 65% de los que trabajan por cuenta propia en países de ingresos bajos y medios son exitosos o potencialmente exitosos (definido

(Uber, Airbnb, Spotify, apps), aumentan las posibilidades de formas de subsistencia “autogeneradas,” particularmente para las generaciones de jóvenes emprendedores.

No obstante, está claro que se necesitan inversiones cuantiosas para proveer la infraestructura y los servicios de telecomunicaciones, almacenamiento de datos, procesamiento de información, entre otros, que hacen posible y sostienen estas explosiones de emprendimiento, tal como lo demuestra el rápido crecimiento de gigantescas corporaciones de la tecnología de la información y la comunicación que ofrecen hardware, software e infraestructura. No obstante, incluso en estas grandes empresas, las nocio-

## “Las tendencias apuntan hacia el reemplazo de trabajadores por la automatización”.

potencial abundancia, pero en el que hay cada vez más personas que carecen de una base segura a partir de la cual puedan desarrollarse a plenitud.

Los medios para llevar una vida larga y plena se concentrarán cada vez más en quienes cuenten con el capital para tener ingresos independientes, o con los conocimientos especializados que den acceso a un empleo estable; para los demás aumentarán la incertidumbre y la inseguridad, debido a la variabilidad de la demanda de productos y servicios que ofrecen los autoempleados, y el desigual acceso a los avances tecnológicos para el desarrollo personal.

Lograr un acceso equitativo a las oportunidades de pleno desarrollo para todos, requiere desvincular la provisión de servicios sociales básicos—educación, salud, transporte, vivienda, entre otros—

PÁGINA 79 ➔

TRADUCCIÓN: SERVIDIOMA

PRÓXIMA EDICIÓN (6)

Una nueva era espacial, por Thomas Cremins, NASA.

1. Biles, James J., “Informal Work in Latin America: Competing Perspectives and Recent Debates”, *Geography Compass*, 3/1 (2009), pp. 214-236.

2. Gindling, T. H. and David Newhouse, “Self-Employment in the Developing World,” *World Development*, Vol. 56, (2014), pp. 313-331.